

## DOC-KAM BELEIDSVERKLARING

De directie van RDH Infra B.V., Dorpsstraat 251 b, 1566 BA Assendelft, verklaart hierbij dat:

### Het kwaliteitsbeleid erop gericht is:

- Blijvend te voldoen aan de eisen en wensen van de opdrachtgever en daarbij de dienst leveren die met de opdrachtgever is overeengekomen;
- Blijvend te voldoen aan alle wettelijke eisen die gesteld worden aan de werkzaamheden en de eisen die voortvloeien uit de van toepassing verklaarde normen en richtlijnen;
- Continue verbetering van het bedrijfsvoeringsstelsel te realiseren;
- De continuïteit van het bedrijf te waarborgen door kosteneffectief te werken en risico's te beperken/ vermijden.

*Om dit te bereiken heeft de directie zich de onderstaande doelen opgelegd:*

- In stand houden van een eenvoudige, directe en flexibele organisatie;
- Opzetten en in stand houden van een gecertificeerd bedrijfsvoeringsstelsel dat voldoet aan de eisen en voorwaarden uit de norm NEN-EN-ISO 9001:2015 en VCA\* 2017/6.0;
- Stimuleren van het kwaliteitsdenken en -handelen bij medewerkers door middel van voorlichting en training;
- Het beschikbaar stellen van de juiste middelen om de werkzaamheden naar behoren uit te voeren;
- Medewerkers stimuleren om tekortkomingen en afwijkingen te melden en verbeteringen aan te dragen;
- Onderhouden van nauwe contacten met opdrachtgevers en toezichthoudende instanties.

### Het beleid t.a.v. Veiligheid, Gezondheid en Milieu gericht is op:

- Het waarborgen van een zo groot mogelijke veiligheid voor eigen medewerkers, *tijdelijke medewerkers* en derden en het voorkomen van persoonlijk letsel, ongevallen en incidenten. De jaarlijkse doelstelling bedraagt 0 ongevallen;
- Het voldoen en blijven voldoen aan wet- en regelgeving;
- Het zo goed mogelijk beschermen van de gezondheid van medewerkers en derden;
- Het voorkomen van ziekteverzuim ten gevolge van de arbeid;
- Het voeren van een verzuimbeleid dat erop gericht is om medewerkers zo snel mogelijk terug te brengen in het arbeidsproces na ziekte of ongeval (reïntegratietraject);
- Het bevorderen van het welzijn van medewerkers (voorkomen van pesten, discriminatie etc.);
- Het voorkomen van materiele en milieuschade.

De directie acht het van het hoogste belang dat er gestreefd wordt naar een continue verbetering van de prestaties op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Om deze continue verbetering en de bovengenoemde doelen te bewerkstelligen zijn binnen het bedrijfsvoeringsstelsel diverse procedures en instructies opgesteld.

Jaarlijks zal het beleid (en de doelstellingen) bekend worden gemaakt middels een jaarplan/jaarverslag. Tevens is er een risico-inventarisatie en -evaluatie ten aanzien van VGM-aspecten uitgevoerd, met daaraan gekoppeld een Plan van Aanpak. Dit beleid is gecommuniceerd binnen de gehele organisatie.

Directie RDH Infra B.V.

T. Ris

Y. Rasch